क्र. सं.	मस्यौदा विधेयकको दफा	प्रस्तावित व्यवस्था	राय / सुझाब दिईएको विषय	पुष्टयाई
०१	परिच्छेद-१ दफा ३(२) र परिच्छेद-३ दफा ७(२)	नभएको	अस्पताल विकास समिति कर्मचारी ट्रेड यूनियनको एक जना प्रतिनिधि राख्नु पर्ने ।	श्रम ऐन, २०७४ र योगदानमा आधारित समाजिक शुरक्षा ऐन, २०७४ मा समेत श्रमिकको मौलिक हक अधिकारको रक्षार्थ श्रमिक ट्रेड यूनियन खोल्न पाउँने र सो ट्रेड यूनियनले कर्मचाहीको समस्या ब्यवस्थापन संग समन्वय गरी सामाधान गर्ने जसले गर्दा कार्यालय व्यवस्थापन र कर्मचारी बिच सुमधूर सम्बन्ध स्थापितहुने, पारदर्शिता, राष्ट्र सेवकको मनोबलमा वृद्धि साथै आर्थिक अनुशासन कायम हुने देखिन्छ ।
०२	परिच्छेद-४ दफा १३(१)	(१) अस्पतालको संगठनिक तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण गरी मान्त्रालयले स्वीकृत गरेको दरबन्दीको आधारमा आवश्यक मानव स्रोतको व्यवस्थापन नेपाल स्वास्थ्य सेवाका कर्मचारीबाट गरिनेछ ।	(१) अस्पतालको संगठनिक तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण गरी मान्त्रालयले स्वीकृत गरेको दरबन्दीको आधारमा आवश्यक मानव स्रोतको व्यवस्थापन नेपाल स्वास्थ्य सेवा तथा प्रशासन सेवाका कर्मचारीबाट गरिनेछ भन्ने उल्लेख गरियोस ।	स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय संचालन / व्यवस्थापनमा स्वास्थ्य सेवा तथा प्रशासन सेवा दुवै तर्फको राष्ट्र सेवकहरुको योगदान र समन्वय भएकोले दुवै राख्दा उपयुक्त हुनेछ ।

०३	परिच्छेद-४ दफा १५।१) र १५।३)	१५. स्थाई नियुक्ति गर्न नपाउने : (१) यो ऐन लागू भए पश्चात अस्पतालले कुनै पनि कर्मचारीलाई स्थायी नियुक्ति गर्न पाउने छैन। (३) उपदफा (२) बमोजिमका स्थायी कर्मचारीहरू सेवामा नरहेमा वा अवकाश भएमा सो पद स्वतः खारेज हुनेछ । तर सेवाको निरन्तरताको लागि दफा १३ बमोजिम करार सेवामा नियुक्त गर्न बाधा पर्ने छैन। (३) दफा १३ बमोजिमका करार कर्मचारीहरूलाई नेपाल सरकारका स्थायी कर्मचारीहरू सरह आवश्यकता अनुसार निर्देशक समितिको सिफारिसमा मन्त्रालयले एक अस्पतालबाट अर्को अस्पतालमा कामकाजमा खटाउन सक्नेछ ।	१५(१) लाई खारिज गरी सो स्थानमा हालसम्म विकाश समितीमा न्यूक्त भएका सम्पूर्ण कर्मचारीहरुलाई प्रक्रिया पुर्याई एक पटकका लागी स्थाई गरिने छ र नयाँ आउनेलाई यो ऐन लागु भए पछात ऐन बमोजिम स्थाई गरिने छ । (२) लाई यथाबत राख्न मिल्ने । (३) को सम्पूर्ण खारिज गरी जुन अस्पतालका लागि न्यूक्त भएको हो सोही अस्पतालमा कामकाज गर्नुपर्ने छ तर सरुवा हुन चाहने कर्मचारीले सरुवा माग गरेको खण्डमा मात्र मन्त्रालयले निजले रोजेको स्थानमा जान दुबै अस्पतालको सहमतिमा अनुमति दिन सक्ने छ भन्ने उल्लेख गर्न उपयुक्त हुनेछ ।	उल्लेखित बुदाँ श्रम ऐन, २०७४ को बरखिलाप रहेको । देशको १०४ वर्षिय जहाँनि शासनको अन्त्य, पंचायत अन्त्य, जनआन्दोलन २०६२/०६३ द्वारा राजतन्त्रको अन्त्य भई देशमा संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्र स्थापित भईसकेको अवस्थामा लाखौ खर्च गरेर चिकित्सा शास्त्र अध्ययन गरि आफ्नो देश र जनताको जनस्वास्थ्यको स्तर वृद्धि गर्ने पुनित उद्देश्यका साथ स्नातक / स्नातकोत्तर अध्ययन गरि विकास समितिमा प्रवेश गर्ने चिकित्सक लगायतको कर्मचारीहरु स्थाई नभए मनोबल खसकिने, डिप्रेसनमा जाने जसले कार्यक्षमता घटने लगायतका लोकतन्त्र विरोधी कार्यहरु समेत हुने हुदा सो हाल मस्यौदामा उल्लेखित बुदाँ खारिज गरी वर्तमान सुझाब उल्लेख गर्न अनुरोध छ ।
०४	नभएको	नभएको	२०७६ साल अघि विकास समितिमा न्यूक्त भएका सम्पूर्ण कर्मचारीहरुलाई एक तह स्तरवृद्धिको व्यवस्था गरियोस ।	निजामती ऐन २४ (घ) ल्याए बमोजिम एक पटकका लागि विकास समितिको कर्मचारीलाई समेत अवसर प्रदान गरियोस् ।

अजित Chandra U.M. ०७५/०८/३० Active